

2014 YILI
ADLİ YARGI YAZ KARARNAMESİNDE UYGULANACAK PRENSİPLER

I- GENEL PRENSİPLER

1) Beşinci veya dördüncü bölgelerde 31/12/2014 tarihi itibarıyla iki yılını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, sicillerinin uygun olması koşuluyla bölge atlatılarak bir üst bölgeye atamalarının yapılmasına,

2) Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tâbi olan ve hâlen bir, iki ve üçüncü bölgelerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarında 31/12/2014 tarihi itibarıyla buldukları yerde üç yıl çalışmış olanların, çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak;

a) Birinci ve ikinci bölgelerde görev yapanların öncelikli olarak beşinci bölgelere,

b) Üçüncü bölgede görev yapanların öncelikli olarak dördüncü bölgelere,

Kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek atamalarının yapılmasına,

3) Kur'a ile bir, iki veya üçüncü bölge bir yere atanıp, daha sonra mazeretine ve talebine binaen yine bir, iki veya üçüncü bölge bir yere atanmışlar, Yönetmeliğin 19 uncu maddesi kapsamında değerlendirildiğinden, bu yerdeki asgari sürelerinin belirlenmesinde kura ile ilk atandığı yere başlama tarihinin esas alınmasına,

4) Yönetmeliğin 19 uncu maddesine tâbi olmayıp, hâlen üçüncü bölgede çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atanmalarında, bu bölgede 31/12/2014 tarihi itibarıyla fiilen üç yılını doldurmuş olma şartının aranmasına,

5-a) İlk görev yeri dört veya beşinci bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak üçüncü bölgede görev yapan ve 31/12/2014 tarihi itibarıyla bulunduğu yerde iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekte toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının;

b) İlk görev yeri üçüncü bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak dört veya beşinci bölgede görev yapan ve 31/12/2014 tarihi itibarıyla iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekteki toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının;

Atamalarının ikinci bölgeye yapılmasına,

6-a) Dört ve beşinci bölgelerde hiç görev yapmadan veya kısmen görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ikinci defa üçüncü bölgeye atanan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının 31/12/2014 tarihi itibarıyla toplamda altı yıl hizmet sürelerini tamamlamaları ve talep etmeleri halinde ikinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

b) Dört veya beşinci bölgelerden birinde görev süresini tamamlayıp herhangi bir nedenle ikinci defa üçüncü bölgeye atanan ve hâlen bu yerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının 31/12/2014 tarihi itibarıyla buldukları yerde iki yıllık asgari hizmet süresini tamamlamaları halinde atamalarının ikinci bölgelere, Yönetmeliğin 6 ncı maddesindeki koşulların gerçekleşmesi halinde ise birinci bölgelere yapılmasına, (Örnek: 3-4-3, 3-5-3, 4-3-3, 5-3-3)

7) Yönetmelikte gösterilen istisnalar hariç birinci sınıfa ayrılmamış olanların Yönetmeliğin 5 inci maddesi gereğince birinci bölgeye atanamayacağına,

Birinci bölge yerlere yapılacak atamalarda; birinci sınıfa ayrılmasına rağmen, hâlen ikinci veya daha alt bölgelerde çalışan, dördüncü veya beşinci bölge hizmetlerinden birisini yapmış olmak şartıyla son görev yerlerinde iki yıllarını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarında, öncelikle talebi olanların değerlendirmeye alınmalarına,

Ancak, ihtiyaçların karşılanamaması halinde birinci bölgeye atanma niteliklerine haiz olanlardan;

a) İkinci bölgede görev yapan ve bulunduğu yerde asgari hizmet süresi olan beş yılını tamamlamış olanların öncelikli olarak,

b) İkinci bölgede görev yapan ve bulunduğu yerde iki yılını doldurmuş olmak şartıyla ikinci bölgelerde (farklı ikinci bölgelerde) toplam beş yılını doldurmuş olanların ihtiyaç nispetinde,

c) Yine ihtiyaçların karşılanamaması halinde ikinci bölgede görev yapanlar arasından iki yılını doldurmuş olanlar içerisinde en uzun süre kalmış olandan başlamak suretiyle,

Birinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

8) Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin 1 ve 2 nci fıkralarında yazılı şartları taşıyanların durumlarının ihtiyaçlar nispetinde değerlendirilmesine,

9) Halen birinci bölgede görev yapanlardan bir başka birinci bölgeye atanma talebinde bulunanların, çalıştıkları yer ve atanmak istedikleri yerin iş ve kadro durumu da dikkate alınarak, bulunduğu yerde 31/12/2014 tarihi itibarıyla asgari fiilen üç yıl çalışmış olma şartının aranmasına,

10) Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, merkez nüfusu bir milyonun altında olan birinci bölgelerde çalışanlardan; 31/12/2014 tarihi itibarıyla halen görev yaptığı yerde on yıl ve daha fazla hizmet süresi bulunan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bir başka birinci bölgeye atanmak üzere kararname kapsamına alınmalarına,

11) 13/06/2012 tarih ve 1547 sayılı Yaz kararıyla duyurusunda yer verilen; “Adliye birleştirme çalışmaları nedeniyle resen atamaları yapılan hâkim ve Cumhuriyet savcılarımızın yeni atandıkları yerde geçecek olan süreler eski görev yerinde geçmiş sayılacak olup, talep etmeleri halinde bu husus ilerideki atamalarında lehlerine değerlendirilecektir.” ifadesinden hareketle;

Adliye birleştirmesi nedeniyle bir başka yere ataması yapılanların yeni atandıkları yerde geçen süreleri önceki görev yerinde geçmiş sayıldığından talep etmeleri ve önceki görev yeri için gerekli olan asgari hizmet süresini tamamlamış olmaları halinde, 2014 Yaz kararıyla kapsamında atanma taleplerinin, müktesebatlarına uygun olarak kadro ve ihtiyaç durumları dikkate alınmak suretiyle karşılanmasına,

12) Hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına, Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçmeye yönelik taleplerin,

Yargılama faaliyetlerinin sorunsuz bir şekilde devam ettirilmesi amacıyla; gerek hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına, gerekse Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçişlerde kürsüde görev yapan Cumhuriyet savcı sayısının % 1 ine tekabül eden kırkbeş rakamını aşmamak kaydıyla;

a) İlgilinin Yönetmelik hükümleri ve atama prensiplerine göre kararname kapsamına girmesi gerektiğine,

b) En kıdemliden başlayarak; sicil, başarı ve mazeret durumları da dikkate alınmak suretiyle taleplerin karşılanmasına,

c) Atamaların ilgililerin müktesebatine uygun bir yere yapılabileceği gibi, ihtiyaçlar ve hizmet gerekleri itibarıyla ilgilinin bulunduğu bölge seviyesinde başka bir yere veya daha alt bir bölgeye yapılabileceğinin bilinmesine,

d) Aynı yerde hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına veya Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçiş taleplerinin Yönetmeliğin 22 nci maddesi gereğince kabul edilmemesine,

13) İkinci bölgeler hariç, buldukları yerde asgari hizmet süresini tamamlayıp bir üst bölgeye atanma hakkını elde eden hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, (Yönetmeliğin 19’uncu maddesine tabi olanlar hariç) bu yerde kalmak isteyenlerin taleplerinin kadro ve hizmet gerekleri dikkate alınarak değerlendirilmesine,

II- MAZERET NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

1) Her ikisi de hâkim veya Cumhuriyet savcısı olup, farklı yerlerde görev yapan eşlerin, eş durumu nedeniyle atamalarının (eş birleştirmesi), kıdemli olan eşin kıdemsiz olan eşe tabi olacağı prensibi de dikkate alınarak;

a) Öncelikle ikinci veya üçüncü bölge yerlere,
b) Ancak, kadro durumunun gerektirmesi halinde çalıştıkları yer ve bölge dereceleri de dikkate alınarak dört veya beşinci bölgelere yapılmasına,

2) Aynı yerde görev yapan eş hâkim ve savcılardan herhangi birinin Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tabi olması halinde atamalarının dört veya beşinci bölgelere yapılmasına,

3-a) Eş başka kurumda çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının, eşlerinin kendilerine tabi olmasının mümkün olmaması halinde (bu duruma ilişkin belge sunulması kaydıyla) eşlerine tabi olarak, eşin mensup olduğu meslek ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre talebin değerlendirilmesine,

b) Eş durumu nedeniyle atanmış olanların, bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atamalarının yapılmamasına,

4) Öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının;

a) Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde öngörülen iki yıllık asgari hizmet süresini buldukları yerde tamamlamış olmaları,

b) İlgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması,

c) Talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması,

Şartıyla öncelikle öğrenim kurumunun bulunduğu yer veya talep etmesi halinde yakın bir yere yapılmasına,

5) Bulduğu bölgede hizmet etmesi hâlinde kendisi, eşi veya çocuklarının sağlığı yönünden hayati bir tehlike doğacağı, resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayati tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

6) Kendisi, eşi ve çocukları hariç, birinci derece kan veya sıhri hısımlarından herhangi birisinin hastalık veya sürekli bakıma muhtaç olması nedeniyle yapılacak taleplerde, bu husus Yönetmelik gereğince mazeret olarak değerlendirilmeyeceğine,

Ancak, prensip kararında belirtilen hükümlere aykırı olmaması, bulunduğu yerde asgari hizmet süresini tamamlamış olması ve talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla mazeretine (resmi belge ile tevsik edilmesi halinde) uygun olan yere atamasının yapılabileceğine,

7) Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ile branşlarını (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.), sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerektiğine,

8) 23/10/2011 tarihinde gerçekleşen Van-Erciş depreminin yaşandığı tarihte depremin etkilediği mahallerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının görev süreleri dolmasa dahi talep etmeleri halinde Yönetmeliğin 12 nci maddesi gereğince, önceki görev yerlerinin coğrafi özellikleri de gözetilerek, aynı veya bir üst bölgeye atamalarının yapılmasına,

2012 ve 2013 yılı karamamelerinde bu mazeretleri nedeniyle bir başka yere ataması yapılanların yeni atandıkları yerde geçen sürelerin, talep etmeleri ve önceki görev yeri için

gerekli olan asgari hizmet süresi ile buldukları yerde iki yıllık asgari hizmet süresini tamamlamış olmaları halinde, önceki görev yerinden sayılmasına ve 2014 Yaz kararnamesi kapsamında atanma taleplerinin, müktesebatlarına uygun olarak kadro ve ihtiyaç durumları dikkate alınmak suretiyle karşılanmasına,

III- PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35 inci maddesinin 5 inci fıkrasının “*Bölgelerde başarısızlığı ve görev gereklerine uyumsuzluğu belgelerle saptananların, o bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve meslek kademine bakılmaksızın, hizmetinden yararlanılabilecek diğer bir bölgeye veya bulunduğu bölge seviyesinde bir yere naklen ataması yapılabilir.*” hükmü ve aynı Kanunun 46 ncı maddesinin son fıkrasının “*Görev yerlerindeki işlerin çokluğuna ve çeşidine göre gereken sürat ve başarıyı gösteremedikleri soruşturma veya belgelerle anlaşılanlar, bölge ve meslek kademine bakılmaksızın, hizmetlerinden yararlanılabilecek diğer bir göreve atanırlar.*” hükmü ile Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasının aynı mahiyetteki düzenlemesinden hareketle;

1) Kınama ve üzeri disiplin cezası alan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına; ayrıca hakkında idarî bir tasarrufla görev yerlerinin değiştirilmesi istenilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarının değerlendirilmesine,

2) Yönetmeliğin 3 üncü maddesinin “...birinci bölgede yedi yıldır.” hükmü de dikkate alınarak; halen birinci bölgede görev yapanlardan, son görev yerine 2007 yılı ve öncesi atanıp da son hal kağıdı “orta” veya son performans değerlendirme ve geliştirme formu sonuç raporu (PDGFSR) “geliştirilmesi gerekli/yetersiz” olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının birinci bölge olan bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

3) Son üç hâl kağıdı/PDGFSR “orta/geliştirilmesi gerekli” veya son hâl kağıdı/PDGFSR “zayıf/yetersiz” olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının buldukları bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve mesleki kademine bakılmaksızın, durumlarının değerlendirilerek bulunduğu bölge seviyesinden daha alt bölgeye atanmalarına,

4-a) Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcıların Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 26/01/2004 tarih ve 16 sayılı İlke Kararı uyarınca, üç yıllık incelemeleri sonucunda başarısız olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

b) Birinci sınıf olamayacağına karar verilen hâkimler ile puan ve başarı incelemesine esas olmak üzere 25/06/2009 tarih ve 27269 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun, Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcıların Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin 26/02/2009 tarih ve 189/2 sayılı ilke kararı uyarınca “A” defterinde başarılı sayılan ve terfiden geri bırakılmasına karar verilen hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

5) Birinci bölgelerde veya alt bölgelerde bulunup da birinci bölgeye atanma niteliklerine haiz olanlar arasından halen haklarında soruşturma izni verilenlerin atanma taleplerinin soruşturma sonucunun kesinleşmesinden sonra değerlendirilmesine,

Ancak, hakkında soruşturma yapılan hâkim ve savcının o yerde göreve devamının yargı erkinin nüfuz ve itibarına ve hizmet gereklerine zarar vereceğine kanaat getirilmesi durumunda bir başka yere atanmak üzere kararname kapsamına alınmasına,

IV- DİĞER HUSUSLAR

1) Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin memleketlerine, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde atamalarının yapılabileceğine,

2-a) Atamalarda, 5435 ve 5510 sayılı Yasalar uyarınca meslekte geçmiş sayılan süreler dikkate alınmaksızın, yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık,

başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçirilen sürelerin esas alınmasına,

b) Halen görev yaptığı yere kararname ile atanmasının ardından atandığı görev yerine başlamadan, kendi talebi dışında Kurul tarafından önceki görev yerinde yetkili bırakılmasına karar verilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, bu hususu atanma dilekçelerinde belirtmeleri halinde, yetkili olarak çalıştıkları sürenin sürekli olarak atandıkları yerdeki süreden sayılmasına,

c) 2011, 2012 ve 2013 yıllarında gerçekleştirilen ve 2014 yılında gerçekleştirilmesi planlanan Yargıtay Meslek İçi Eğitim Programına katılanların veya katılacakların buldukları yerdeki sürelerinin hesaplanmasında Yargıtay Meslek İçi Eğitimde geçen sürelerin dahil edilmesine,

3) Bu özel prensipler dışındaki atamaların, Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına,

4) Atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının **25/03/2014** tarihine kadar dilekçelerini Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Sekreterliği **Kararname Bürosunda** olacak şekilde gönderilmesine,

Karar verilmiştir.