

2014 YILI
İDARİ YARGI YAZ KARARNAMESİNDE UYGULANACAK PRENSİPLER

I- GENEL PRENSİPLER

1-a) Kura ile üçüncü bölgeye atananlardan 31/12/2014 tarihi itibarıyla o yerde fiilen üç yıllık hizmet süresini doldurup üst bölgelere atanma talebinde bulunanların durumunun, ihtiyaç ve hizmet gerekleri göz önünde bulundurularak değerlendirilmesine,

b) Kura ile üçüncü bölgelere atananlardan 31/12/2014 tarihi itibarıyla o bölgede fiilen üç yıllık hizmet süresini doldurmayanların üst bölgeye atamalarının yapılmamasına,

c) Kura ile üçüncü bölgelere atananların 31/12/2014 tarihi itibarıyla o yerde iki yıllık hizmet sürelerini doldurmaları kaydıyla ve talep etmeleri durumunda bir başka üçüncü bölgeye atanma taleplerinin ihtiyaç ve hizmet gerekleri göz önüne alınarak değerlendirilmesine,

d) Halen görev yaptığı üçüncü bölgeye naklen atanan ve bu bölgede 31/12/2014 tarihî itibarıyla fiilen üç yılını doldurmuş olanlardan, üst bölgelere atanma talebinde bulunanların durumunun, ihtiyaç ve hizmet gerekleri göz önünde bulundurularak değerlendirilmesine,

2) İdarî Yargı Hâkim ve Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tâbi olan ve ikinci bölgede görev yapan hâkimlerden 31/12/2014 tarihî itibarıyla buldukları yerde fiilen dört yıl çalışmış olanların atamalarının yapılmasına,

3-a) Kura ile birinci bölgeye atananlardan, bu bölgede fiilen beş yıllık hizmet sürelerini tamamlayanların kararname kapsamına alınmasına,

b) Ancak, alt bölgelerden birinci bölgelere yapılacak atamaların ihtiyaçları karşılamaması halinde, birinci fıkra kapsamına girenler içerisinden, talepler de dikkate alınmak suretiyle fiilen en az süreyle görev yapanların birinci bölgelerde bırakılmalarına,

c) Bu planlamada Danıştay'ın tetkik hâkimi ihtiyacının da gözetilmesine,

4) Birinci sınıfa ayrılmasına rağmen hâlen ikinci veya üçüncü bölgelerde çalışan, alt bölge hizmetlerini yapmış ve son görev yerlerinde iki yıllarını dolduran hâkimlerin, ihtiyaç hâlinde birinci bölgelere atanmalarına,

5) Halen birinci bölgede görev yapmakta olup, bu yerde 31/12/2014 tarihi itibarıyla fiilen on yıllık hizmet süresini tamamlayan hâkimlerin durumunun, ihtiyaç ve hizmet gerekleri göz önünde bulundurularak değerlendirilmesine,

6) İdare mahkemesi üyeliğinden vergi mahkemesi üyeliğine veya vergi mahkemesi üyeliğinden idare mahkemesi üyeliğine atanmaya yönelik taleplerin,

Yargılama faaliyetlerinin sorunsuz bir şekilde devam ettirilmesi amacıyla; kürsüde görev yapan vergi mahkemesi üye sayısının % 5 ine tekabül eden 13 rakamını aşmamak kaydıyla;

a) İlgilinin Yönetmelik hükümleri ve atama prensiplerine göre kararname kapsamına girmesi gerektiğine,

b) En kıdemliden başlayarak; sicil, başarı ve mazeret durumları da dikkate alınmak suretiyle taleplerin karşılanmasına,

c) Atamaların ilgililerin müktesebine uygun bir yere yapılabileceği gibi, ihtiyaçlar ve hizmet gerekleri itibarıyla ilgilinin bulunduğu bölge seviyesinde başka bir yere veya daha alt bir bölgeye yapılabileceğinin bilinmesine,

II- MAZERET NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

1) Her ikisi de hâkim olup, farklı yerlerde görev yapan eşlerin, eş durumu nedeniyle atamalarının (eş birleştirmesi), İdarî Yargı Hâkim ve Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin 19 uncu maddesi saklı kalmak kaydıyla, kıdemsiz olan eşin müktesebatına uygun yerde gerçekleştirilmesine,

2-a) Eşi başka kurumda çalışan hâkimlerin atamalarının, eşlerinin kendilerine tabi olmasının mümkün olmaması halinde (bu duruma ilişkin belge sunulmak kaydıyla) eşlerine tabi olarak, eşin mensup olduğu meslek ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro

durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre talebin değerlendirilmesine,

b) Eş durumu nedeniyle atanmış olanların, bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atanmalarının yapılmamasına,

3) Öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının;

a) Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde öngörülen iki yıllık asgari hizmet süresini, buldukları yerde tamamlamış olmaları,

b) İlgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması,

c) Talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması,

Şartıyla öncelikle öğrenim kurumunun bulunduğu yer veya talep etmesi halinde yakın bir yere yapılmasına,

4) Bulduğu bölgede hizmet etmesi hâlinde kendisi, eşi veya çocuklarının sağlığı yönünden hayati bir tehlike doğacağı, resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere öncelikle atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayati tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

5) Kendisi, eşi ve çocukları hariç, birinci derece kan veya sıhri hısımlarından herhangi birisinin hastalık veya sürekli bakıma muhtaç olması nedeniyle yapılacak taleplerde bu husus Yönetmelik gereğince mazeret olarak değerlendirilmeyecektir.

Ancak, prensip kararında belirtilen hükümlere aykırı olmaması, bulunduğu yerde asgari hizmet süresini tamamlamış olması ve talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla mazeretine (resmi belge ile tevsik edilmesi halinde) uygun olan yere atamasının yapılabileceğine,

6) Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve savcılar eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ile branşlarını (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.), sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerektiğine,

III- PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35 inci maddesinin beşinci fıkrasının “*Bölgelerde başarısızlığı ve görev gereklerine uyumsuzluğu belgelerle saptananların, o bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetinden yararlanılabilecek diğer bir bölgeye veya bulunduğu bölge seviyesinde bir yere naklen ataması yapılabilir.*” hükmü ve aynı Kanunun 46’ncı maddesinin son fıkrasının “*Görev yerlerindeki işlerin çokluğuna ve çeşidine göre gereken sürat ve başarıyı gösteremedikleri soruşturma veya belgelerle anlaşılanlar, bölge ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetlerinden yararlanılabilecek diğer bir göreve atanırlar.*” hükmü ile İdarî Yargı Hâkim ve Savcılar Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin 7 nci maddesinin “b” bendinin aynı mahiyetteki düzenlemesinden hareketle;

1) Kınama ve üzeri disiplin cezası alan hâkimlerin durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına; ayrıca hakkında idarî bir tasarrufla görev yerlerinin değiştirilmesi istenilen hâkimlerin durumlarının değerlendirilmesine,

2) Yönetmeliğin 3 üncü maddesinin “...birinci bölgede on yıldır.” hükmü de dikkate alınarak halen birinci bölgede görev yapanlardan, son görev yerine 2004 yılı ve öncesi atanıp da son hal kağıdı “orta” veya son performans değerlendirme ve geliştirme formu sonuç raporu (PDGFSR) “geliştirilmesi gerekli/yetersiz” olan hâkimlerin birinci bölge olan bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

3) Son üç hâl kâğıdı/PDGFSR “orta/geliştirilmesi gerekli” veya son hâl kâğıdı/ PDGFSR “zayıf/yetersiz” olan hâkimlerin buldukları bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve mesleki kıdemine bakılmaksızın, durumlarının değerlendirilerek bulunduğu bölge seviyesinden daha alt bölgeye atanmalarına,

4-a) Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcılarının Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 26/01/2004 tarih ve 16 sayılı İlke Kararı uyarınca, üç yıllık incelemeleri sonucunda başarısız olan hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

b) Yüksek Kurul tarafından birinci sınıf olamayacağına karar verilen hâkimler ile puan ve başarı incelemesine esas olmak üzere 25/06/2009 tarih ve 27269 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun, Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcılarının Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin 26/02/2009 tarih ve 189/2 sayılı ilke kararı uyarınca “A” defterinde başarılı sayılan ve terfiden geri bırakılmasına karar verilen hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

IV- DİĞER HUSUSLAR

1) Hâkim ve savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin memleketlerine, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde atamalarının yapılabileceğine,

2-a) Atamalarda, 5435 ve 5510 sayılı Yasa uyarınca meslekte geçmiş sayılan süreler dikkate alınmaksızın, yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık, başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçirilen sürelerin esas alınmasına,

b) Halen görev yaptığı yere kararname ile atanmasının ardından atandığı görev yerine başlamadan, kendi talebi dışında Kurul tarafından önceki görev yerinde yetkili bırakılmasına karar verilen hâkimlerin, yetkili olarak çalıştıkları sürenin sürekli olarak atandıkları yerdeki süreden sayılmasına,

3) Bu özel prensipler dışındaki atamaların, İdarî Yargı Hâkim ve Savcılarını Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına,

4) Danıştay tetkik hâkimliği de dahil olmak üzere atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının 25/03/2014 tarihine kadar dilekçelerini Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Sekreterliği **Kararname Bürosunda** olacak şekilde gönderilmesine,

Karar verilmiştir.