



*HÂKİMLER ve SAVCILAR
YÜKSEK KURULU*

*2017 YILI
PERFORMANS PROGRAMI*

*STRATEJİ GELİŞTİRME BÜROSU
KASIM - 2016*



**“Adalet gücü bağımsız olmayan bir milletin,
devlet halinde varlığı kabul olunamaz.”**

Mustafa Kemal ATATÜRK

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU	9
1. GENEL BİLGİLER	14
1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	14
1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ	14
1.2. TEŞKİLAT YAPISI	16
1.2.1. GENEL KURUL	18
1.2.2. BİRİNCİ DAİRE	19
1.2.3. İKİNCİ DAİRE	20
1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE	20
1.2.5. GENEL SEKRETERLİK	21
1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	22
1.3. FİZİKSEL ALT YAPI	24
1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	25
1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI	26
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	27
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	27
2.2. MİSYON	28
2.3. VİZYON	29
2.4. TEMEL DEĞERLER	30
2.5. STRATEJİK AMAÇLAR	32
2.6. STRATEJİK HEDEFLER	34
3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE	39
FAALİYETLER	39
4. GENEL TABLOLAR	107
4.2. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU	112



BAŞKANIN SUNUŞU

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa referandumuyla Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK), sadece geniş tabanlı bir yapıya kavuşturulmamış aynı zamanda şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya da kavuşturulmuştur. HSYK, bağımsız ve tarafsız yargının teminatı olmanın yanında etkin, verimli, kaliteli ve güven veren bir adalet sisteminin oluşturulmasında önemli rollere sahip bulunmaktadır.

Anayasa değişikliği ile idari yönden bağımsız hâle getirilen yeni HSYK, 6087 sayılı Kanun ile mali yönden de Adalet Bakanlığından ayrılarak genel bütçe içinde kendisine ait bir bütçeye kavuşturulmuştur. Yeni HSYK, bir yandan hâkim ve savcılarının atama, nakil, yetki gibi işlemlerinde yargı camiasının ve halkımızın beklentilerine cevap vermeye çalışırken diğer yandan da kendisine tahsis edilen bütçeyle yargı hizmetlerinin hızlı, etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu çerçevede Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu 14.03.2012 tarihli Genel Kurul kararı ile 2012-2016 yıllarını kapsayacak olan ilk Stratejik Planını kabul etmiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Stratejik Planda temel olarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkim ve savcılık teminatının güçlendirilmesi, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması ve hâkim ve savcılarının mesleki kapasitenin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

2017 Yılı Performans Programıyla, 2017 yılı içinde Stratejik Plan kapsamında yapılması hedeflenen faaliyetler bütçelendirilerek kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Stratejik Planın ve Performans programının yargı camiasına ve halkımıza hayırlı olmasını diler emeği geçen herkese teşekkür ederim.



ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

Kamu kaynaklarının etkili ve ekonomik kullanımını sağlamak, mali saydamlığı ve hesap verebilirliği mümkün kılmak için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hayata geçirilmiştir. Reform niteliğindeki bu kanun kapsamında kamu idareleri, stratejik plan hazırlamak ve performansa dayalı bütçeleme sistemini esas almakla mükellef kılınmıştır. Performans esaslı bütçeleme sisteminin temelini oluşturan Stratejik Planların bütçeyle bağlantısı ise performans programları ile gerçekleştirilmektedir.

HSYK 2017 yılı Performans Programı, Performans Esaslı Bütçeleme Genelgesinin 5 inci maddesine göre HSYK 2012-2016 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen performans hedeflerine, bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyetlere, bu faaliyetlerin kaynak ihtiyaçlarına ve performans göstergelerine yer vermektedir.

Yargı sisteminin işleyişinde önemli bir rolü bulunan Kurulumuz, belirlenen vizyonuna ulaşabilmek adına; yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesi, yargıya güvenin artırılması, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere ulaşmak için 2017 yılında yapılması planlanan faaliyetlere bu performans programında yer vermiştir.

Stratejik Planımız ve bütçemiz arasında bağ kurmayı sağlayan, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanan 2017 yılı Performans Programımızın hayırlı olmasını diler, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



GİRİŞ

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programı vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Kamu idareleri bütçelerini ve performans programlarını, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamakla yükümlüdürler.

Performans programları, stratejik planlarla bütçeler arasında bağ kurulmasını sağlayan araçlardır. Bu kapsamda, performans programlarında, stratejik planlarda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin yıllık hedefler, söz konusu hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacı yer almaktadır.

HSYK 2012-2016 Stratejik Planının, bütçe bağlantısını oluşturmak amacıyla hazırlanan HSYK *2017 Yılı Performans Programında* öncelikle, Kurulun teşkilat yapısı ile görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilere yer verilmiştir. İkinci bölümde 2012-2016 Stratejik Planında belirlenen misyon çerçevesinde, "Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı" vizyonuna ulaşmak için öngörülen amaç ve hedeflere yer verilmiştir. Hazırlanan performans programında hedeflere ilişkin performans göstergelerine yer verilerek faaliyetler bütçelendirilmiştir.

2017 Yılı Performans Programı hazırlanırken, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan Performans Programı Hazırlama Rehberindeki usul ve esaslar dikkate alınmıştır.

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
ANKÜSEM	Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
ARGE	Araştırma Geliştirme
ATGV	Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı
AYKA	Avrupa Yargı Kurulları Ağı (ENJC)
BM	Birleşmiş Milletler
CEPEJ	The European Commission for the Efficiency of Justice Avrupa Adaletin Etkinliği Komisyonu
CMK	Ceza Muhakemesi Kanunu
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
DYS	Doküman Yönetim Sistemi
ENJC	European Network of Councils for the Judiciary Avrupa Yargı Kurulları Ağı
GİHS	Genel İdari Hizmetler Sınıfı
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
HSYK	Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
IELTS	International English Language Testing System Uluslararası İngilizce Dili Test Sistemi
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
ÖSYM	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
PTT	Türkiye Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü
RG	Resmi Gazete
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TOKİ	Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı
TAA	Türkiye Adalet Akademisi
TBB	Türkiye Barolar Birliği
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
UHDİGM	Uluslararası Hukuk ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
UYAP	Ulusal Yargı Ağı Projesi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu

1. GENEL BİLGİLER

1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun yetki görev ve sorumlulukları başta 1982 Anayasasının 159 uncu maddesi olmak üzere, 18.12.2010 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu'nda belirtilmiştir. Bunun dışında diğer bazı kanunlarda da HSYK' ya görev ve sorumluluklar yükleyen hükümler bulunmaktadır. Buna göre HSYK' nın görev ve sorumluluk alanı ile ilgili mevzuat, şu başlıklardan oluşmaktadır.

- 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu
- 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu
- 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun
- 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanunu
- 2797 sayılı Yargıtay Kanunu
- 2575 sayılı Danıştay Kanunu
- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluş ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun
- 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
- 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu
- 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun
- 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu
- 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu
- 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu

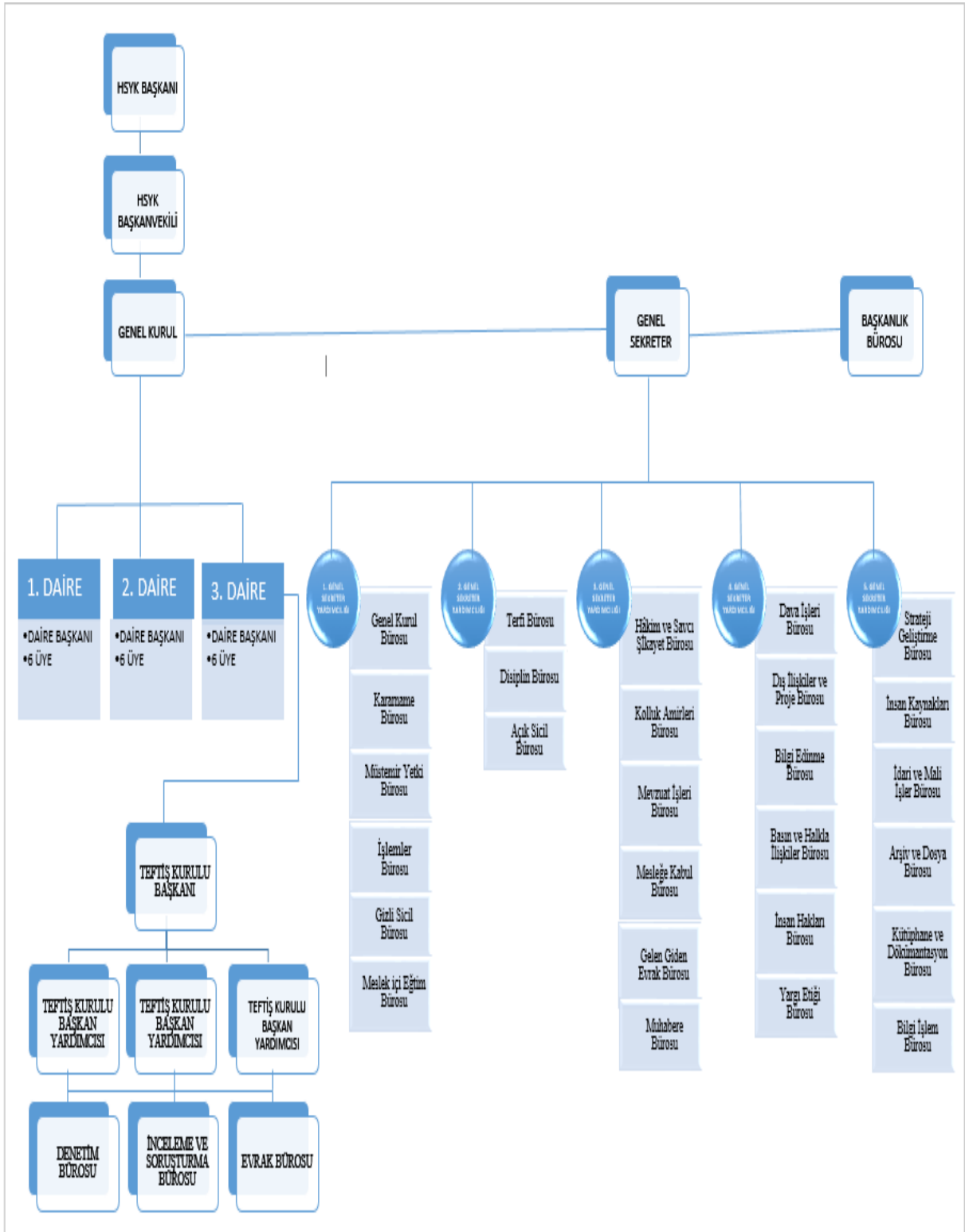
Söz konusu mevzuat çerçevesinde HSYK' nın görev ve sorumlulukları temel olarak aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki Adalet Bakanlığının tekliflerini karara bağlamak.
- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapmak.
- Aşağıdaki bentlerde belirtilen hâkim ve savcılar hariç olmak üzere, hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.
 - 1-Bakanlık merkez, bağlı ve ilgili kuruluşları ile uluslararası mahkemeler veya kuruluşlarda görev yapan hâkim ve savcılar.
 - 2-Geçici yetki veya görevlendirme ile başka bir kurum, kurul veya kuruştta çalışan hâkim ve savcılar.
 - 3-İdari görevleri yönünden savcılar.
 - 4-Komisyon işlerine yönelik görevleri yönünden adalet komisyonu başkan ve üyeleri.
- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma ile hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması konularına münhasır olmak üzere genelge düzenlemek.
- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek.
- Anayasa ve Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- Kanunlarla açıkça Bakanlığa verilenler dışında, hâkim ve savcılarının tüm özlük işleri, Kurul tarafından yerine getirilir.

- Hâkim ve Savcılarla ilgili olarak; Türkiye Adalet Akademisi tarafından yapılan planlamaya ve alınan taleplere uygun olarak eğitim programlarına katılmalarına izin vermek.
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek.

1.2. TEŞKİLAT YAPISI

6087 sayılı Yasaya göre HSYK, Genel Kurul ve üç daire halinde çalışmaktadır. HSYK' da, Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu olmak üzere iki hizmet birimi bulunmaktadır. Kurulun sekretarya hizmetleri Genel Sekreterlik tarafından yerine getirilmektedir. Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu bürolar şeklinde teşkilatlanmıştır.



1.2.1. GENEL KURUL

HSYK Genel Kurulu yirmi iki asıl ve on iki yedek üyeden oluşmaktadır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanı olup, Adalet Bakanlığı Müsteşarı Kurulun tabii üyesidir. Müsteşar bulunmadığı zaman kendisine vekâlet etmekte olan kişi Kurul toplantılarına katılır.

Kurul; Bakan, Adalet Bakanlığı Müsteşarı, Cumhurbaşkanınca yükseköğretim kurumlarının hukuk dalında en az on beş yıldan beri görev yapan öğretim üyeleri ile meslekte fiilen on beş yılını doldurmuş avukatlar arasından seçilecek dört asıl, Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği üç asıl ve üç yedek, Danıştay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği iki asıl ve iki yedek, Türkiye Adalet Akademisinden seçilecek bir asıl ve bir yedek, birinci sınıf olan adlî yargı hâkim ve savcıları arasından seçilecek yedi asıl ve dört yedek ile birinci sınıf olan idarî yargı hâkim ve savcıları arasından seçilecek üç asıl ve iki yedek üyeden oluşur.

Genel Kurulun Görevleri :

- Başkanvekilini ve daire başkanlarını seçmek.
- Dairelerin kararlarına karşı yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak.
- Daireler arasında çıkan görev ve işbölümü uyuşmazlıklarını kesin olarak karara bağlamak.
- Kurulun görevine giren, fakat Genel Kurul veya dairelerin görevleri arasında gösterilmeyen konularda karar merciini belirlemek.
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerine ilişkin bu Kanunla verilen görevleri yerine getirmek.
- Bakanlığın, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak.
- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek.
- Genel Sekreterin atanması için Başkana üç aday teklif etmek.
- Teftiş Kurulu Başkanını, Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını, Kurul başmüfettişlerini, Kurul müfettişlerini ve Kurulda geçici veya sürekli olarak görev yapacak tetkik hâkimlerini atamak.

- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma ile hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması konularına münhasır olmak üzere yönetmelik çıkarmak ve genelge düzenlemek.
- Kurulun stratejik plânını onaylamak ve uygulamasını takip etmek.
- Görev alanını ilgilendiren kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları hakkında görüş bildirmek.
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.2. BİRİNCİ DAİRE

Birinci Daire; Adalet Bakanlığı Müsteşarı, Yargıtay'dan seçilen bir, birinci sınıf adli yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen üç, birinci sınıf idari yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Birinci Dairenin Görevleri:

- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; atama ve nakletme, geçici yetki verme, kadro dağıtma, müstemir yetkileri düzenleme, yıllık ve mazeret izinleri dışında her türlü izin verme, Türkiye Adalet Akademisi tarafından yapılan plânlamaya ve alınan taleplere uygun olarak eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapmak.
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek.
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

1.2.3. İKİNCİ DAİRE

İkinci Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, birinci sınıf adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen iki, birinci sınıf idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen iki asıl üyeden oluşmaktadır.

İkinci Dairenin Görevleri:

Hâkim ve savcıların;

- Her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma işlemlerini yapmak.
- Görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturması sonucu hakkında karar vermek.
- Disiplin veya suç soruşturma ve kovuşturması nedeniyle geçici yetkiyle yer değiştirmesine veya görevden uzaklaştırılmasına karar vermek.
- Meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar vermek.
- Diğer kurumların geçici görevlendirme ve nakil taleplerine ilişkin izin işlemlerini yürütmek.
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE

Üçüncü Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunca seçilen bir, birinci sınıf adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen iki, birinci sınıf idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Üçüncü Dairenin Görevleri:

- Hâkim ve savcı adaylarını mesleğe kabul etmek.
- Hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere (hâkimler için idarî nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarına ilişkin denetleme işlemlerini Teftiş Kuruluna yaptırmak.
- Hâkim ve savcılar hakkındaki ihbar ve şikâyetleri inceleyip gereğini yapmak.

- Hâkim ve savcılarının görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını Kurul müfettişleri veya müfettiş yetkilerini haiz kıdemli hâkim veya savcı eliyle araştırma ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemleri ile inceleme ve soruşturma yapılmasına yer olmadığına ilişkin işlemler için teklifte bulunmak.
- Hâkimlik ve savcılık görevine tekrar atanma ile diğer hizmetlerden mesleğe atanma talepleri hakkında karar vermek.
- Meslekten çekilme, çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar vermek.
- İlgili kanunlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi bakımından en yakın ağır ceza, bölge adliye ve bölge idare mahkemesini belirlemek.
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

1.2.5. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, Kurulun idarî ve malî işleri ile sekretarya hizmetlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, beş genel sekreter yardımcısı ile yeteri kadar tetkik hâkimi ve bürolardan oluşur.

Genel Sekreter, birinci sınıf hâkim ve savcılardan Genel Kurulun muvafakatlerini alarak teklif ettiği üç aday arasından Başkan tarafından seçilir. Genel sekreter yardımcıları ise birinci sınıfa ayrılmış hâkim ve savcılar arasından, muvafakatleri alınarak, Başkan tarafından atanmaktadır.

Genel Sekreterlikte ayrıca, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul hizmetlerinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından Genel Kurul tarafından seçilen tetkik hâkimleri görev yapar.

Genel Sekreterliğin Görevleri:

- Kurulun büro işlemlerini yürütmek.
- Kurulun taraf olduğu adlî ve idarî davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurulu temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukukî hizmetleri yürütmek.
- Hâkim ve savcılarının sicilleri ile şahsî dosyalarını tutmak.
- Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek.
- Kanunlarla malî hizmet ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak.

- Hâkim ve savcılarının izin ve emeklilik işlemlerini yürütmek.
- Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek.
- Kurulun görev alanıyla ilgili hususlarda Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sisteminin (UYAP) kullanılmasını sağlamak.
- Kanunlarda gösterilen veya Başkanlık, Genel Kurul veya daireler tarafından verilen diğer işleri yapmak.

Genel Sekreterlik Hâkim/Savcı Sınıfı Kadro Durumu			
	Kadrolu	Geçici	Toplam
Genel Sekreter	1	-	1
Genel Sekreter Yrd.	5	-	5
Tetkik Hâkimi	30	33	63
İç Denetçi	-	-	-
Toplam Kadro	69		

1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Teftiş Kurulu Başkanı, üç başkan yardımcısı, başmüfettişler ve müfettişlerden oluşan Teftiş Kurulu, HSYK Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Kurul müfettişleri, görevlerini yerine getirirken Teftiş Kurulu Başkanına; Teftiş Kurulu Başkanı ise Kurula karşı sorumludur.

Teftiş Kurulunda görevli olanların atanma şekilleri şu şekildedir.

Teftiş Kurulu Başkanı ve başkan yardımcıları, birinci sınıf hâkim ve savcılar arasından,

Kurul başmüfettişleri, Teftiş Kurulunda fiilen beş yılını doldurmuş, birinci sınıfa ayrılmış ve birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan müfettişler arasından, kıdem sırasına göre,

Kurul müfettişleri, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul müfettişliği hizmetinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatleri alınarak Genel Kurul tarafından atanır.

Teftiş Kurulunun Görevleri:

- Adlî ve idarî yargı hâkim ve savcılarının görevlerini kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere (hâkimler için idarî nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak.
- Görev alanına giren konularda, uygulamada ortaya çıkan mevzuat yetersizliği ve aksaklıklar ile ilgili hususlarda gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak alınması gerekli kanunî ve idarî tedbirler konusunda Kurula teklifte bulunmakla görevlidir.
- Kanun, tüzük ve yönetmeliklerde gösterilen veya Kurul tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Teftiş Kurulu Hâkim/Savcı Sınıfı Kadro Durumu			
	Kadrolu	Geçici	Toplam
Başkan	1	-	1
Başkan Yardımcısı	3	-	3
Baş Müfettiş	16	-	16
Müfettiş	107	-	107
Toplam Kadro	127		

1.3. FİZİKSEL ALT YAPI

HSYK 'nın henüz müstakil bir binası bulunmamaktadır. Halen Adalet Bakanlığı ve HSYK adına Maliye Bakanlığınca tahsisli Konya Yolu üzerindeki 4B+zemin+16 kat olmak üzere toplam 21 katlı binanın 11 katında hizmet vermektedir.

Mevcut binanın halen 11 katı Kurul tarafından diğer katları ise Adalet Bakanlığı Birimi tarafından kullanılmaktadır.



1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

HSYK UYAP sistemi ile entegrasyonunu tamamlamış ve UYAP 'ın sunduğu hizmetlerden faydalanmaya başlamıştır.

HSYK Teftiş Kurulu denetimlerinin daha düzenli ve sistemli yapılabilmesinin yanında maliyet ve zaman tasarrufu sağlanması amacı ile UYAP üzerinden merkezden denetime geçilmiştir.

Kurum içi yazışmalar DYS ortamında e-imza yöntemiyle yapılmakta olup, kâğıtsız ofis ortamı yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Teknolojik Kaynaklar	
Teknolojik Demirbaşlar	Miktar/Adet
Masaüstü bilgisayar	546
Dizüstü bilgisayar	225
Tablet	65
Yazıcı	203
Tarayıcı	11
Fotokopi makinesi	40
Projeksiyon cihazı	18
Fotoğraf Makinesi	3
Video Kamera	3
Evrak İmha Makinesi	52
Faks Makinesi	3
Posta ücret ödeme cihazı	1

1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI

İdari Personel Kadro Durumu			
	Kadrolu	Geçici	Toplam
Avukat	3	-	3
Şube Müdürü	21	3	24
Bilgi İşlem Müdürü	-	-	-
Şef	7	-	7
Bilgisayar İşletmeni	106	1	107
V.H.K.İ.	132	11	143
Sekreter	1	1	2
Programcı	1	-	1
Mali Hizmet Uzmanı	-	-	-
Mali Hizmetler Uzman Yrd.	1	-	1
Mütercim	1	-	1
Şoför	6	1	7
Mühendis	-	-	-
Tekniker	-	-	-
Teknisyen	4	-	4
İstatistikçi	-	-	-
Hizmetli	22	-	22
Dağıtıcı	5	-	5
Çözümleyici	-	-	-
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	-	-	-
Psikolog	1	-	1
Toplam Kadro	328		

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

HSYK 2012 – 2016 Stratejik Planında 8 Amaç, 39 hedef, 137 faaliyet belirlemiştir. Belirlenen amaç ve hedeflerle ilgili faaliyetler icra edilirken aşağıda belirtilen temel politika ve stratejilere öncelik verilecektir.

- 1. Yargının etkinlik ve verimliliğine** ilişkin çalışmalara her zaman öncelik verilecek ve gelişmelerin kısa sürede yargı ve adalet hizmetlerine, dolayısıyla halka yansımaları sağlanacaktır.
- 2. Yargıya güven** konusundaki eksiklik en önemli tehditlerden sayılmış olup, HSYK varlık sebebi olan bağımsız, tarafsız ve güvenilir yargı anlayışını bir an önce hayata geçirmeye çalışacaktır.
- 3. HSYK'nın kurumsal kimliğinin** geliştirilerek faaliyet ve hizmetlerindeki kalite yükseltilmeye çalışılacaktır.
- 4. Medya ve halkla ilişkiler** konusundaki zayıflıklar ve tehditler yargı alanında verilen hizmetler konusunda bilgi kirliliğine yol açmaktadır. Kurulun medya ve halkla ilişkiler yönü güçlendirilecektir.
- 5. Adliye yönetiminin** çağın gerektirdiği modern anlayışlarla yeniden şekillendirilip, hizmet kalitesi arttırılacaktır.
- 6. Uluslararası ilişkilere** önem verilerek AB müzakerelerine ülkemizin daha güçlü katılımı sağlanacaktır.

2.2. MİSYON

Misyon bir kuruluşun varlık sebebidir; kuruluşun ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Misyon bildirimini stratejik planın diğer kısımlarına da temel oluşturmaktadır. Misyon bildirimini, kuruluşun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan bir şemsiye kavramdır. Stratejik Plan Hazırlık Çalıştaylarında özellikle üzerinde durulan konulardan biri misyon ve vizyon bildirimidir.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun varlık sebebi yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin etmek ve buna bağlı olarak yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülmesine imkân sağlamaktır. Kurulun hizmet ve faaliyetlerine bakıldığında, birincil görevinin hâkim ve savcılarını; atama, nakil, terfi, disiplin ve eğitim ile ilgili işlemlerini yerine getirmek olduğu görülmektedir. Bu anlamda Kurul, hizmet ve faaliyetlerini hâkim ve savcılara yönelik yaptığı için birincil hedef kitlesi hâkim ve savcılardır. İkinci olarak Kurulun, paydaş kurumlara yönelik iş ve işlemleri vardır ki bunlar; Yargıtay ve Danıştay üyeliğine seçim işlemleri ile Adalet Bakanlığı ile ilgili olarak mahkemelerin kurulması ve faaliyete geçirilmesine ilişkin iş ve işlemlerdir.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca yerine getirilen tüm bu hizmet ve faaliyetler, yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin edilmesi, yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülebilmesine imkân sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Bu bakımdan Kurulun yürüttüğü hizmet ve faaliyetlerde nihai hedef kitle, yargı hizmetlerinin son kullanıcısı olan vatandaşlardır. Tüm bu hususlar dikkate alınarak Kurulun misyonu şu şekilde belirlenmiştir.

Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ilkelerini esas alarak, yargı hizmetlerinin adil, hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla; hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemlerin; adalet, tarafsızlık, doğruluk, dürüstlük, tutarlılık, eşitlik, ehliyet ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini temin etmektir.

2.3. VİZYON

Stratejik planların önemli bir unsurunu oluşturan vizyon bildirim kuruluşun ideal geleceğini sembolize eder. Kuruluşun uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Vizyon bir kuruluşun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsurdur. Bundan dolayı, birçok işlevi yerine getiren kuruluşlarda daha da önemli bir role sahiptir.

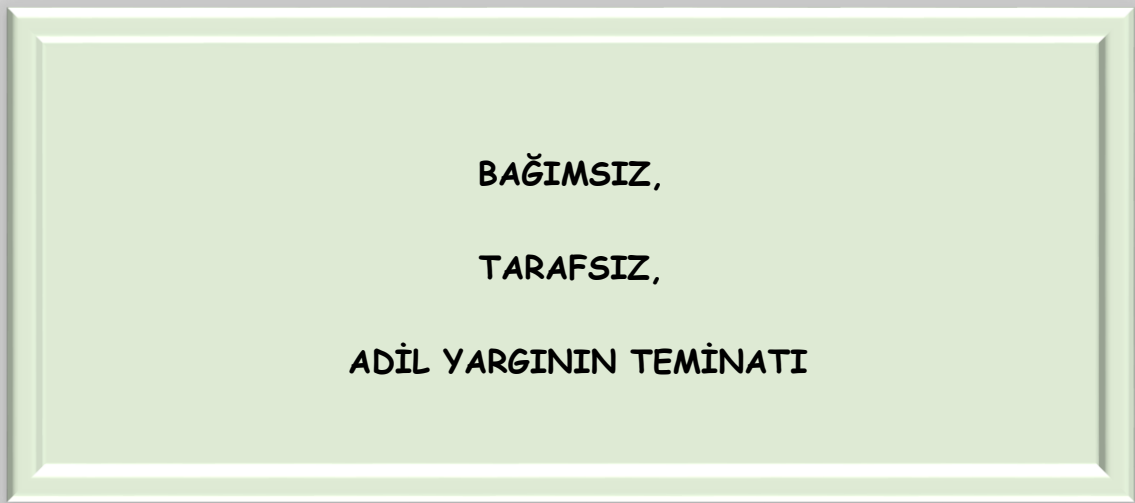
Vizyon bildirim kuruluşun ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir. Bu ifade, bir yandan çalışanları ve karar alıcıları ilerlemeye teşvik etmeli, diğer yandan da ulaşılabilir olmalıdır. Vizyon bildirim, misyon bildirim ile birlikte kuruluş planının çatısını oluşturur.

HSYK' nın vizyon bildirim belirlenmeye çalışılırken, yargı mensupları ve çalışanları ile halkımızın beklentileri dikkate alınarak, hedef kitlenin yakın gelecekte nasıl bir HSYK görmek istediği sorusuna cevap aranmıştır.

Bu kapsamda vizyon bildiriminde Kurulun varlık nedeni olan "bağımsızlık ve tarafsızlık" kavramlarına yer verilmiş olup, söz konusu kavramların vizyon cümlesine alınmasıyla, hem algı, hem de olgu yönüyle yargı sisteminin gerçekten bağımsız ve tarafsız olması yönünde atılması gereken adımlara işaret edilmiştir. Bu noktada bağımsızlık ve tarafsızlık kavramlarının sadece Kurulun değil, bir bütün olarak yargının bağımsızlık ve tarafsızlığına işaret ettiğini belirtmek gerekir.

Yargı erkinin bağımsız ve tarafsız olmasının yanında, mevzuat hükümleri ve uygulamanın da halkın adalet duygusunu tatmin etmesi gerekmektedir. Zira hâkim ve savcılar önlerine gelen mevzuat hükümleri çerçevesinde vicdanlarına göre hüküm vermekte olup, verilen kararların da halkın adalet beklentisine cevap verebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle vizyon bildiriminde adil yargının teminatı olma idealine de yer verilmiş; adil, hızlı, etkin ve verimli bir yargı sisteminin oluşturulmasında HSYK' ya da görevler düştüğü vurgulanmıştır.

Yukarıdaki açıklamalar ışığında HSYK' nın vizyon bildirim şu şekilde belirlenmiştir:



2.4. TEMEL DEĞERLER

Temel değerler, kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimini ifade eder. Bir kuruluşun temel değerlerini ortaya koymak stratejik planlama için önemlidir. Çünkü kuruluşun vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin gerisinde temel değerler ve inançlar bulunur. Temel değerler kuruluşun kararlarına, seçimlerine ve stratejilerinin belirlenmesine rehberlik eder. Hayata geçirilen değerler, kuruluş kimliğinin değişiminde ve çalışanların motive edilmesinde güçlü araçlardır.

Temel değerler aşağıdaki nitelikleri taşımalıdır:

- Temel ilkeleri ve inançları açık ve kesin bir dille ortaya koymalıdır.
- Çalışanların işlerini en iyi şekilde yapacakları şartlara ilişkin temel düşünceyi belirtmelidir.
- Kuruluşun vizyonunu gerçekleştirmesini sağlayacak sistem ve süreçleri belirtmelidir.

Değerler üç temel alana ilişkin olabilir:

- Kişiler: Kuruluş çalışanlarına ve paydaşlarla ilişkilere yönelik değerler.
- Süreçler: Kuruluşun yönetim, karar alma ve hizmet üretimi sürecine ilişkin değerler.
- Performans: Kuruluşun ürettiği hizmet ve/veya ürünlerin kalitesine yönelik beklentiler.

Temel değerler için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Kurulun çalışma felsefesi nedir?
- Kurulun çalışmalarına temel teşkil eden ilkeler, standartlar ve idealler nelerdir?
- Kurulun personeli tarafından benimsenen değerler ve inançlar nelerdir?¹

¹ Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm, Sayfa 30, DPT Yayınları, Haziran 2006.

İLKELERİMİZ VE DEĞERLERİMİZ

Adalet

İnsana Haklarına Bağlılık

Bağımsızlık ve tarafsızlık

Doğruluk ve Dürüstlük

Ehliyet ve Liyakat

Tutarlılık

Objektiflik

Eşitlik

Katılımcılık

Erişilebilirlik

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik

Meslek etiği ilkelerine bağlılık

2.5. STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik amaçlar, kuruluşun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir. Amaçlar, kuruluşun hizmetlerine ilişkin politikaların uygulanması ile elde edilecek sonuçları ifade eder.

Amaçların özellikleri:

- Kuruluşun misyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmalıdır.
- Misyon, vizyon ve temel değerlerle uyumlu olmalıdır.
- İddialı, ama gerçekçi ve ulaşılabilir olmalıdır.
- Ulaşılmak istenen sonuçları açık bir şekilde ifade etmeli, ancak bunlara nasıl ulaşılabileceğini ayrıntılı olarak açıklamamalıdır.
- Hedefler için bir çerçeve çizmelidir.
- Durum analizi sonuçlarına göre şekillenmelidir.
- Orta vadeli bir zaman dilimini kapsamalıdır.
- Önemli dışsal değişiklikler olmadığı sürece değiştirilmemelidir.

Amaçların oluşturulması için cevaplanması gereken sorular.

- Kurul misyonunu yerine getirmek için neler yapmalıdır?
- Kurul orta vadede neleri başarmayı amaçlamaktadır?
- Kurul faaliyetleri dış çevre ile uyumlu mudur, değilse ne değişmelidir?²

Yukarıda belirlenen misyon bildirim çerçevesinde "Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı" vizyonuna ulaşmak için stratejik planda 8 amaç gösterilmiştir.

²Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm. Sayfa 32, DPT Yayınları. Haziran 2006

AMAÇLARIMIZ

- ❖ YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
- ❖ HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
 - ❖ YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
- ❖ YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
- ❖ HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
- ❖ YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
 - ❖ MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK
- ❖ KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK

2.6. STRATEJİK HEDEFLER

Hedefler, amaçların gerçekleştirilebilmesine yönelik özellikli ve ölçülebilir alt amaçlardır. Hedefler ulaşılması öngörülen çıktı ve sonuçların tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve nicelik olarak ifadesidir. Hedeflerin miktar, maliyet, kalite ve zaman cinsinden ifade edilebilir olması gerekmektedir. Bir amacı gerçekleştirmeye yönelik olarak birden fazla hedef belirlenebilir.

Hedefler:

- Yeterince açık ve anlaşılabilir ayrıntıda olmalıdır.
- Ölçülebilir olmalıdır.
- İddialı olmalı, fakat imkânsız olmamalıdır.
- Sonuca odaklanmış olmalıdır.
- Zaman çerçevesi belli olmalıdır.

Hedeflerin oluşturulması için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Hedefler, kurulun misyon, vizyon, temel değerler ve amaçları ile tutarlı mı?
- Hangi spesifik sonuçlara ulaşmaya çalışılıyor? Sonucu etkileyen etkenler nelerdir?
- Bir amaca ilişkin hedeflerin tümü gerçekleştirildiğinde o amaca ne ölçüde ulaşılabilir?
- İstenilen sonuçlara ne kadar zamanda ulaşılabilir?
- Bu hedeflere ulaşmak için sağlanan gelişme nasıl ölçülür?
- Ölçme için hangi verilerin ne şekilde temin edilmesi gerekir?
- Kıyas noktaları nelerdir? Ne kadar gelişme sağlanabilir?³

³ Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm. Sayfa 34, DPT Yayınları. Haziran 2006

AMAÇ 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması	2012
HEDEF 1.2.	Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2013
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.	2012 2013
HEDEF 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	2013
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016
HEDEF 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	2012 2014

AMAÇ 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK	
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

AMAÇ 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK	
HEDEF 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	2012 2013
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2016
HEDEF 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016
HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK	
HEDEF 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	2012 2016
HEDEF 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi, ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi	2012
HEDEF 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması	2014 2016
HEDEF 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması	2014

AMAÇ 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması	2014
HEDEF 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi	2013
HEDEF 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak savcılık ve mahkeme teşkilatının ayrılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması	2013 2014

AMAÇ 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması	2012
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

AMAÇ 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
HEDEF 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.3	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.

"Hâkimin tarafsız olduğu kadar tarafsız da görünmesi gerekir." ilkesinden hareketle yargılama sürecinde oluşan istenmeyen durumlar nedeniyle bazen tarafsızlığa gölge de düşebilmektedir. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılara yönelik yapılan meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerin içeriğinin zenginleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir.

6524 sayılı Yasanın yürürlüğe girmesiyle hâkim ve Cumhuriyet savcılarının meslek içi eğitim programları HSYK'nın görev alanından çıkartılarak Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığının görev alanına dâhil edilmiştir.

Öte yandan hâkim ve savcıların devleti koruyup kollama görevi olup olmadığına dair kamuoyunda bazı tartışmalar yaşanmakta olup, devletin ve toplumun güvenliği ile kişi özgürlüğü arasındaki hassas dengenin bilinçli bir şekilde sağlanabilmesi için yargı mensuplarının insan hakları konusunda donanımlarının geliştirilmesi gerekmektedir. AİHM'nin verdiği ihlal kararlarının bir kısmının, yargının tarafsızlığı ile ilgili olması göz önüne alındığında AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılması gerektiği anlaşılmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapılan proje sayısı	Adet	0	1	1
2	Müfredat hazırlanması ve hazırlanan materyal sayısı	Adet	600	500	600
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	15.000	0	15.000	
2	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	40.000	0	40.000	
3	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	35.000	0	35.000	
Genel Toplam		90.000	0	90.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	
Faaliyet 1.3.1.	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Hâkim ve savcılarının meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının tüm yönleri ile anlatılabilmesine yönelik olarak müfredat hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.
Faaliyet 1.3.2.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Hâkim ve savcılarının meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyallerin TAA ile işbirliği içinde geliştirilmesi planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	
Faaliyet 1.3.3.	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<p><i>Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatları konusunda hâkim ve savcıların farkındalıklarının artırılması amacıyla UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılması planlanmıştır.</i></p>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.4	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.

Kamuoyunda yargının bağımsız ve tarafsız bir şekilde görev yapmadığı konusunda yanlış algılar bulunmaktadır. Bu konuda her ne kadar uygulamada bazı sorunlar yaşansa da bu durum tüm yargı teşkilatını kapsayacak kadar yaygın değildir. Hâkim ve savcılarının tarafsız ve bağımsız bir şekilde görev yapabilmeleri için hangi zorluklarla karşılaştıklarının kamuoyuna değişik yollarla anlatılması gerektiği düşünülmektedir. Diğer taraftan halkın da yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalık ve duyarlılığının artırılması gerekmektedir. Hâkim ve savcılara yönelik haksız ve ağır eleştiriler yargının kamuoyundaki itibarına zarar vermektedir.

Ayrıca bazı paydaş kurumlarda da yargı organları ve mensuplarının konuları konusunda bilgi ve tecrübe eksikliklerinin olduğu görülmektedir. Bu ve benzeri sorunların giderilmesi için çok yönlü bir çalışma yapılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	5	11	8
2	Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı	Adet	5.000	13.000	15.000
3	Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	1	1	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.	100.000	0	100.000	
2	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	70.000	0	70.000	
3	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	90.000	0	90.000	
Genel Toplam		260.000	0	260.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	
Faaliyet 1.4.2.	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusundaki duyarlılığı okul çağlarından itibaren genç kuşaklara anlatılabilmesi için MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak etkinlikler yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	
Faaliyet 1.4.3.	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargı hizmeti alan vatandaşların yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalıklarının artırılması amacıyla adliyelerde dağıtılmak üzere broşürler ve kitapçıklar hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.4.	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik medyada doğru bilgilendirme yapılabilmesi amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		90.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		90.000,00

AMAÇ 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi

Yargı Reformu Stratejisi ve Adalet Bakanlığı Stratejik Planında hâkim ve savcıların disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesi yönünde çalışmalar yapılacağı belirtilmiştir. Hâkim ve savcılarının denetlenmesi ve disiplin işlemleri ile ilgili görev ve yetkiler Anayasa değişikliğinden sonra tamamen HSYK'ya geçmiştir. Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha nesnel ölçütlere bağlanmasının hâkimlik ve savcılık teminatını güçlendireceği düşünülmektedir.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	1	1	2
2 Çalıştay yapılması	Adet	3	1	2
3 Disiplin sistemini değiştirecek mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması	Adet	5	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	75.000	0	75.000
2 Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	40.000	0	40.000
Genel Toplam	115.000	0	115.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi	
Faaliyet 2.3.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Disiplin sistemi ve mevzuatının bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir sistem geliştirilebilmesi için öncelikle üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği içinde bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		75.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi	
Faaliyet 2.3.4.	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Anket, mülakat, kaynak taraması, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalardan ve hâkim ve savcılarla yapılan değerlendirme çalıştayından sonra disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

AMAÇ 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK	
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.				
<p>Sağlıklı bir adalet sisteminin olmazsa olmaz şartlarından biri de yargıya güvenin sağlanmış olmasıdır. Ancak ülkemizde yargı ve adalet hizmetlerindeki güven ve memnuniyet derecesinin istenilen düzeyde olmadığı da bir gerçektir. Yargının temel sorunlarından biri olan güven sorununun bütüncül ve bilimsel bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir. Bu nedenle "Yargıya Güveni Artırmak" amacı altında öncelikle güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların saptanması, ardından da kamuoyunda yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması hedeflenmiştir.</p>					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017	
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	1	1	2
2	İncelenen ülke sayısı	Adet	5	6	4
3	Çalıştay yapılması	Adet	3	1	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	70.000	0	70.000	
2	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	100.000	0	100.000	
3	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	150.000	0	150.000	
Genel Toplam		320.000	0	320.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 3.1.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla anket, mülakat gibi araçlarla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 3.1.2.	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Avrupa Komisyonuna üye ülkeler arasında son zamanlarda yargı hizmetlerine yönelik güven memnuniyet anketleri yaygınlaşmaya başlamış bu kapsamda CEPEJ çerçeve anket soruları hazırlayarak üye ülkelere tavsiyelerde bulunmuştur. Benzer deneyimlere sahip diğer ülke uygulamalarından yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi ve buna göre bir yol haritası çizilmesi planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 3.1.3.	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Bilimsel çalışmalar, CEPEJ ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile yargıya güveni artırmak amacıyla yapılması gerekenleri tartışmak için çalıştaylar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.2	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması			
<p>Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalarla saptandıktan sonra güven ve memnuniyeti artırıcı çalışmaların yapılması hedeflenmektedir. Güven ve memnuniyetin artması kuşkusuz adalet sisteminin tüm aşamalarındaki iyileştirmelere bağlıdır. Bununla birlikte kamuoyunda oluşan yanlış algıların düzeltilmesi, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve halkın doğru bir şekilde bilgilendirilmesi de gerekmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Düzenlenen konferans sayısı	Adet	1	1	3
2 Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	1	1	2
3 Hazırlanan prodüksiyon sayısı	Adet	1	1	1
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	60.000	0	60.000	
2 MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	70.000	0	70.000	
3 Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	50.000	0	50.000	
Genel Toplam	180.000	0	180.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	
Faaliyet 3.2.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	
Faaliyet 3.2.2.	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Okul çağlarından itibaren hukuk kültürünün oluşturulması yargıya güvenin artırılması amacıyla MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	
Faaliyet 3.2.4.	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargıya güveni artırmak amacıyla vatandaşlara yönelik broşür ve kitapçıkların hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.3	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.			
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması			
<p>Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonu tarafından 2003 yılında kabul edilen "Bangalor Yargı Etiği İlkeleri" ile Avrupa Savcılar Konferansında 2005 yılında kabul edilen "Savcılar İçin Budapeşte İlkeleri" Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 2006/315 ve 424 sayılı kararları ile benimsenmiştir. Bununla birlikte ülkemize özgü "Yargı Etik İlkeleri"nin yazılarak bu konuda uygulamayı izleyip yargı camiasında ve kamuoyunda farkındalığı artıracak kurumsal bir yapının oluşturulması gerektiği konusunda değerlendirmeler bulunmaktadır. Yargıya güveni etkileyen önemli unsurlardan biri olan etik ilkelerinin hazırlanması ve kurumsal bir yapının oluşturulması, kapsamlı bir çalışmayı gerektirmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	1	1	1
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	75.000	0	75.000	
Genel Toplam		75.000	0	75.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması	
Faaliyet 3.3.1.	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargıya güvenin artırılması için yapılması gerekenlerden biri de disiplin hükümleri dışında bir yargı etik kodunun oluşturulmasıdır. Yargı etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projelerin yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.0000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		75.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.4	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması				
<p>Yargı etiği ilkelerinin belirlenmesinden sonra hâkim ve savcıların etik ilkelerini içselleştirmelerine yönelik müfredat ve seminer programı hazırlanması hedeflenmektedir. Ayrıca yargı etiği konusunda kamuoyu duyarlılığı ve farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetlerin de yapılması planlanmaktadır.</p>					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017	
1	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	1	1	2
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	6	10	6
3	Seminerlere katılan hâkim ve savcı sayısı	Kişi	1000	1000	1100
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	130.000	0	130.000	
Genel Toplam		180.000	0	180.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	
Faaliyet 3.4.4.	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Kamuoyunda yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla vatandaşlara yönelik aydınlatıcı broşür ve kitapçıkların hazırlanıp dağıtılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	
Faaliyet 3.4.5.	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Okul çağlarından itibaren yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak okullarda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		130.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		130.000,00

AMAÇ 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK	
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016
HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK			
Hedef 4.2	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi			
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması			
<p>"Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak" amacı altında öncelikle etkinliğin artırılması, yargı önüne doğru işlerin getirilmesi hedeflenmekte ve buna bağlı olarak iş yükünün azaltılması planlanmaktadır. İkinci olarak da verimliliğin artırılmasına yönelik hedeflere ulaşılması düşünülmektedir. Dava süreçlerindeki iş akışları ile bu süreçlerde rol alan tüm kişilerin görev tanımları ve sorumluluklarının belirlenmesi, doğru işlerin doğru kişilerce yapılmasını sağlayacağı ve etkinliği artıracağı beklenmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Pilot uygulama yapılan savcılık ve mahkeme sayısı	Adet	5	4	6
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	60.000	0	60.000	
Genel Toplam	60.000	0	60.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması	
Faaliyet 4.2.5.	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri ve görev tanımları belirlendikten sonra pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programlarının hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması

Duruşma sujelerinin konularının yeniden belirlenerek duruşma tekniği ve düzeninin yeniden ele alınması gerektiği düşünülmektedir. Ayrıca duruşma salonlarının fiziki ortamları, aşırı soğuk, sıcak veya havasız olması, oturulacak yerlerin rahatsız edici olması, hasta, yaşlı ve çocuklar ile engelliler için özel imkânlar tanınmaması da duruşmaların etkinlik ve verimliliğini etkileyebilmektedir. Teknolojinin gelişmesine bağlı olarak tüm duruşmalarda görüntü ve ses kayıtlarının alınması, tutanakların stenografi yöntemiyle otomatik olarak zapta geçirilmesi de duruşma süreçlerini kısaltıp yargılamaya hız kazandıracaktır. (Şuan TBMM Adalet Komisyonunda tasarı olarak bekleyen, 5320 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde öngörülen değişiklikle Cumhuriyet savcılarının 1/1/2014 tarihine kadar asliye ceza mahkemelerindeki duruşmaya katılmayacağına dair uygulamanın 1/1/2019 tarihine kadar uzatılması sağlanmaktadır. Düzenlemeyle Cumhuriyet savcılarının soruşturma işlemlerini daha etkin ve süratli bir şekilde yerine getirebilmeleri amaçlanmaktadır.)

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Kaynak İhtiyacı		
		2015	2016	2017
1 Çalıştay yapılması	Adet	1	1	1
2 Seminer alan yargı mensubu ve çalışanı sayısı	Adet	582	500	400
3 Düzenlenen eğitim semineri sayısı	Adet	27	10	8

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	60.000	0	60.000
2 Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam	160.000	0	160.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	
Faaliyet 4.6.4.	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı gibi konularında TAA ile işbirliği içinde eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

AMAÇ 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.1	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.

Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri konusunda kapsamlı bir çalışma yapılarak mesleğe alımdan meslek içi ve öncesi eğitime kadar ideal bir hâkim ve savcı profilinin nasıl olması gerektiği konusunda çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Hâkim ve savcı adayı alımında mesleki bilgi seviyesinin ölçülmesinin yanında kişilik özelliklerinin de dikkate alınması gerekmektedir. Bu kapsamda yabancı ülke uygulamaları ve deneyimlerinden yararlanılarak mesleğe alımdaki kriterler ile psikometrik testler konusunda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir. Çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre mesleki ve kişisel yetkinliğin ölçülmesi, geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	200	50	150
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	1	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.		70.000	0	70.000
Genel Toplam			70.000	0	70.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.1.4.	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK'da görev yapan hâkim ve müfettişlerin kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.2	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması

Meslek içi eğitimin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin hızlı bir şekilde geliştirilmesi yargının verimliliğini artıracak önemli bir unsurdur. AB'ye giriş süreci içinde olan ülkemizde, hâkim ve savcılarının AB müktesebatı ile ilgili donanımına sahip olmaları, ayrıca günden güne değişen mevzuata hızlı bir şekilde ayak uydurabilmeleri gerekmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Müfredat hazırlanması, hazırlanan eğitim materyali sayısı	Adet	1	5	5
2	Her yıl eğitim planı hazırlanması	Adet	1	1	1
3	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet	12	10	2
4	Eğitime katılan kişi sayısı	Adet	1200	1500	600
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	15.000	0	15.000	
2	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	60.000	0	60.000	
3	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	250.000	0	250.000	
Genel Toplam		325.000	0	325.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.2.	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>UYAP ortamında hazırlanan yazılımdan elde edilen veriler ve ihtiyaç duyulan uzmanlık alanları dikkate alınarak Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanması amaçlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.3.	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Paydaş kurumların katılımı ile hazırlanan eğitim planı ile birlikte eğitim programlarına ilişkin müfredatın, basılı kaynakların, CD ve uzaktan eğitim gibi materyallerin hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.4.	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Eğitim planı, müfredatı ve materyalleri hazırlanarak belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.3	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.

Ülkemizde hukuk eğitiminde verilen teorik bilgilerle uygulamanın içinde bulunan hâkim ve savcılar arasında bilgi ve tecrübe aktarımının eksikliği yaşanmaktadır. Bu kapsamda hukuk öğrencilerinin adliyelerde bazı burslar karşılığında çalıştırılmaları, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında yüksek lisans ve doktora yapma imkânlarının geliştirilmesi planlanmaktadır. Bunun yanında hukuk fakülteleri ile birlikte konferans, panel vs gibi değişik etkinliklerin de düzenlenmesi düşünülmektedir. Hâkim ve savcılarının uluslararası kuruluşlarda ve mahkemelerde daha etkin rol oynayabilmeleri, AB hukukuna uyum sağlayabilmeleri ve AİHM içtihatlarına vâkıf olabilmeleri için yabancı dil eğitimi ile yurt dışı yüksek lisans ve doktora eğitimi imkânlarının geliştirilmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Hukuk fakülteleri ile birlikte yapılan etkinlik sayısı	Adet	4	1	1
2	Yabancı dil bilen hâkim ve savcı sayısındaki artış	Yüzde	15	20	25
3	Yurtdışına eğitim için gönderilen hâkim ve savcı sayısı	Adet	10	6	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	30.000	0	30.000
2	Her yıl 6 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	1.350.000	0	1.350.000
Genel Toplam		1.380.000	0	1.380.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.3.2.	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Hukuk fakültelerinde HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunu ele alan, hâkim ve savcılık mesleğinin anlatıldığı 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.3.3.	Her yıl 6 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Hâkim ve savcılarımızın hukuk alanında yabancı ülkelerde kaydedilen gelişmeleri yakından takip edebilmeleri ve uluslararası hukukta etkin rol alabilmelerini sağlamak amacıyla her yıl 6 hâkim ve savcının yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.350.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.350.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.350.000,00

AMAÇ 7	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.4	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi

Avrupa Birliği fonları ile 2007 yılında başlatılan ve halen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" adıyla devam eden proje, yargı teşkilatı tarafından ilgi ile karşılanmış olup pilot uygulamanın geliştirilerek yaygınlaştırılması gerekmektedir. Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen projenin en önemli yararlanıcılarından biri HSYK olduğu için, yürütülecek faaliyetlerde Kurulun proje ortağı olarak aktif rol alması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017	
		1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	200
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	5	5	5
3	Projenin yaygınlaştırıldığı adliye sayısı	Adet	5	5	5

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	200.000	0	200.000
2 Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	90.000	0	90.000
Genel Toplam	290.000	0	290.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi	
Faaliyet 7.4.3.	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>TAA ile işbirliği yapılarak Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda hâkim ve savcılarının görev ve sorumluluklarını ele alan bir eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi	
Faaliyet 7.4.4.	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		90.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		90.000,00

AMAÇ 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.2	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması

HSYK'nın kurumsal kapasitesinin artırılması kapsamında öncelikle Kurul personelinin yüksek bir performans ve motivasyonla çalışmalarını sağlamak amacıyla çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Kurul personeline yönelik yapılacak doğru programlar, Kurulun yaptığı faaliyetler ve verdiği hizmetlerin kalitesini de artıracaktır. Bu kapsamda Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi, acil alınması gereken önlemler arasında yer almaktadır. Mevcut durumda Kurulda çalışan personel, emsal kurumlardaki personele göre daha düşük maaş almakta, adliyelerden naklen gelen personelin maaşlarında ve ek gelirlerinde farklılıklar görülmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	250	500	300
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	4	5	3
3	Kurul çalışanlarının memnuniyet oranı	Yüzde	80	90	85
4	İş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının yapılması	Adet	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	190.000	0	190.000
2	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		390.000	0	390.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.2.3.	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	190.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		190.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		190.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.2.4.	Kurulun sekretarya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak ve sekretarya faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.3	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması

Anayasa referandumundan önce doğrudan Bakana bağlı olarak faaliyet gösteren Teftiş Kurulu, HSYK'ya bağlanarak daha bağımsız bir çalışma ortamına kavuşmuştur. Teftiş Kurulu Adalet Bakanlığı döneminde hâkim ve savcılar hakkında düzenlenen hal kâğıtlarını kaldırarak performansa dayalı bir sistemin geliştirilmesi için projeler yürütmüş ve geliştirdiği performans kriterleri ile denetleme anlayışında önemli değişikliklere gitmiştir. Yeni performans değerlendirme sisteminin uygulamaları 2011 yılında başlamış olup, sistemin aksayan ve eksik yönlerinin geliştirilmesi için yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için yapılan faaliyet sayısı	Adet	1	1	1
2	Yurtdışına gönderilen başmüfettiş ve müfettiş sayısı	Adet	15	20	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.		600.000	0	600.000
2	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.		175.000	0	175.000
3	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.		80.000	0	80.000
Genel Toplam			855.000	0	855.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.3.1.	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Teftiş sistemi Hal Kâğıdı Sisteminden Performans Değerlendirme ve Geliştirme Sistemine geçmiş olmakla birlikte yeni sistemin aksaklıklarının giderilmesi amacıyla yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.3.2.	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Tavsiye kararlarının değerlendirilmesi, teftiş sisteminin geliştirilmesi, elde edilen deneyimlerin paylaşılması amacıyla Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantılarının yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	175.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		175.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		175.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.3.3.	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Teftiş Kurulundaki başmüfettiş ve müfettişlerin mesleki kapasitelerini geliştirmelerine imkân sağlamak amacıyla 20 müfettişin yurtdışı çalışma ziyaretine gönderilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.4	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi			
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi			
<p>HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Hâkim ve savcılarının hukuk sahasındaki uluslararası gelişmeleri yakından takip etmesi Türk yargısının sürekli kendisini sorgulayıp yenilemesine, dünyadaki gelişmelerin gerisinde kalmamasını sağlayacak ve sistemin sürekli iyileştirilmesine imkân verecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 İncelenen ülke sayısı	Adet	3	9	4
2 Çalışma ziyareti yapılan ülke sayısı	Adet	3	6	4
3 Yabancı organizasyonlara katılım sayısı	Adet	10	7	9
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	120.000	0	120.000	
2 Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	150.000	0	150.000	
3 Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	140.000	0	140.000	
Genel Toplam	410.000	0	410.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurullarını incelemek ve deneyimleri paylaşmak amacıyla ortak çalışma ve projeler yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		120.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.2.	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Bu nedenle iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılması, diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.3.	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanarak uluslararası ve bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlerin kısa süreli staj yapmalarına imkân sağlayan çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		140.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		140.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi

Bu hedef altında sadece HSYK'nın değil Cumhuriyet başsavcılıkları ile ilk derece mahkemeleri ile bölge adliye ve idare mahkemelerinde de basın ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi planlanmıştır. Basın ve halkla ilişkiler konusunda yaşanan sıkıntılar halkın yargı ve adalet hizmetleri konusunda yanlış kanaatlerin oluşmasına yol açmakta, yargıya güveni de dolaylı olarak olumsuz yönde etkilemektedir. Bu hedef kapsamında halkın yargıya ilişkin doğru ve güncel habere en kısa sürede ulaşması sağlanacaktır. Ayrıca adli yıl açılışları, adalet günü, insan hakları günü vb. gibi bazı özel günler vesilesiyle yapılacak etkinliklerle toplumda genel hukuk kültürünün yaygınlaştırılması ve yargı faaliyetlerine ilişkin farkındalığın artırılması planlanmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	1	1	1
2	Görevlendirilen basın sözcüsü sayısı	Adet	20	10	5
3	Seminer alan basın sözcüsü sayısı	Adet	20	10	5
4	Prodüksiyon şirketleri ve medya ile yapılan çalışma sayısı	Adet	2	1	1
5	Basılan ve dağıtılan broşür, CD, kitapçık ve bülten sayısı	Adet	500	600	600
6	Önemli günlerde yapılan etkinlik sayısı	Adet	15	20	15
7	Yurtdışına yapılan çalışma ziyareti sayısı	Adet	1	1	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	80.000	0	80.000
2	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim	40.000	0	40.000

	fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.			
3	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000	0	70.000
4	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenecektir.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		490.000	0	490.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.1.	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla uygun görülen adliyelerde yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilmesi, ilgili hâkim ve savcılara basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilmesi, yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla çalışma ziyaretleri yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.2.	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekretarya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekretarya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.5.	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.6.	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.6	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi			
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi			
<p>HSYK, Adalet Bakanlığına ait 16 katlı binanın 10 katında faaliyet göstermekte olup mevcut bina ihtiyaçlara cevap verememektedir. Binanın yetersizliğinden dolayı ihtiyaç duyulan büroların açılması ve yeni personel alımı konusunda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Yeni inşa edilecek hizmet binasının teknolojik alt yapısının tamamlanarak ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi, kütüphane ve dokümantasyon merkezinin oluşturulması hedeflenmektedir.</p>				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 UYAP yazılımlarının tamamlanması	Adet	1	1	1
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	45.000	0	45.000	
2 UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	55.000	0	55.000	
Genel Toplam	100.000	0	100.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi	
Faaliyet 8.6.3.	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK'da UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı ile elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		45.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		45.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi	
Faaliyet 8.6.4.	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK büroları arasındaki elektronik bilgi akışını sağlamak, istatistiksel verileri sağlıklı bir şekilde derlemek amacıyla yazılım geliştirilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		55.000,00

4. GENEL TABLOLAR

4.1. İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	90.000,00	0,15	0,00		90.000,00	0,15
	1	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	15.000,00	0,02	0,00		15.000,00	0,02
	2	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
	3	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	35.000,00	0,06	0,00		35.000,00	0,06
2		Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	260.000,00	0,42	0,00		260.000,00	0,42
	4	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.	100.000,00	0,16	0,00		100.000,00	0,16
	5	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
	6	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	90.000,00	0,15	0,00		90.000,00	0,15

3		Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi	115.000,00	0,19	0,00		115.000,00	0,19
	7	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	75.000,00	0,12	0,00		75.000,00	0,12
	8	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
4		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	320.000,00	0,52	0,00		320.000,00	0,52
	9	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
	10	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	100.000,00	0,16	0,00		100.000,00	0,16
	11	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	150.000,00	0,24	0,00		150.000,00	0,24
5		Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	180.000,00	0,29	0,00		180.000,00	0,29
	12	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
	13	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
	14	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	50.000,00	0,08	0,00		50.000,00	0,08
6		Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması	75.000,00	0,12	0,00		75.000,00	0,12
	15	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	75.000,00	0,12	0,00		75.000,00	0,12
7		Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	180.000,00	0,29	0,00		180.000,00	0,29

	16	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	50.000,00	0,08	0,00		50.000,00	0,08
	17	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	130.000,00	0,21	0,00		130.000,00	0,21
8		Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
	18	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
9		Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	160.000,00	0,26	0,00		160.000,00	0,26
	19	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
	20	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000,00	0,16	0,00		100.000,00	0,16
10		Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
	21	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
11		Eğitim planı hazırlanması	325.000,00	0,53	0,00		325.000,00	0,53
	22	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	15.000,00	0,02	0,00		15.000,00	0,02
	23	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
	24	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	250.000,00	0,41	0,00		250.000,00	0,41
12		Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.	1.380.000,00	2,25	0,00		1.380.000,00	2,25
	25	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05

		anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.					
	26	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	1.350.000,00	2,20	0,00		1.350.000,00 2,20
13		Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi	290.000,00	0,47	0,00		290.000,00 0,47
	27	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	200.000,00	0,33	0,00		200.000,00 0,33
	28	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	90.000,00	0,15	0,00		90.000,00 0,15
14		Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	390.000,00	0,64	0,00		390.000,00 0,64
	29	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	190.000,00	0,31	0,00		190.000,00 0,31
	30	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	200.000,00	0,33	0,00		200.000,00 0,33
15		Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	855.000,00	1,40	0,00		855.000,00 1,40
	31	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.	600.000,00	0,98	0,00		600.000,00 0,98
	32	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	175.000,00	0,29	0,00		175.000,00 0,29
	33	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	80.000,00	0,13	0,00		80.000,00 0,13
16		Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	410.000,00	0,67	0,00		410.000,00 0,67
	34	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	120.000,00	0,20	0,00		120.000,00 0,20
	35	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	150.000,00	0,24	0,00		150.000,00 0,24

	36	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	140.000,00	0,23	0,00		140.000,00	0,23
17		Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	490.000,00	0,80	0,00		490.000,00	0,80
	37	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	80.000,00	0,13	0,00		80.000,00	0,13
	38	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
	39	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000,00	0,11	0,00		70.000,00	0,11
	40	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	300.000,00	0,49	0,00		300.000,00	0,49
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			5.650.000,00	9,23			5.650.000,00	9,23
Genel Yönetim Giderleri			55.586.000,00	90,77			55.586.000,00	90,77
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			61.236.000,00	100,00	0,00	100,00	61.236.000,00	100,00

4.2. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
------------------	--

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	37.772.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	4.687.000,00	0,00	4.687.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.650.000,00	9.418.000,00	0,00	15.068.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	393.000,00	0,00	393.000,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	3.316.000,00	0,00	3.316.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		5.650.000,00	55.586.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			5.650.000,00	55.586.000,00	0,00	61.236.000,00