

İDARİ YARGI 2019 YILI ANA KARARNAME PRENSİPLERİ

I- GENEL PRENSİPLER

1- 2019 Yılı Ana Kararnamesinde sürelerin hesaplanmasında 31/12/2019 tarihinin esas alınmasına,

2- Eş olan idarî yargı hâkim ve savcılarının atamalarının kıdemli olan eşin kıdemsiz eşe tâbi olacak şekilde yapılmasına,

3- Sürelerin hesaplanmasında; yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık ve başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçen sürelerin esas alınmasına,

II- BÖLGE İDARE MAHKEMELERİNE İLİŞKİN PRENSİPLER

1- Son görev yerinde çalıştığı süreye bakılmaksızın;

a) Bölge idare mahkemesi başkanlığı ve daire başkanlıklarına, birinci sınıf olup birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan hâkim ve savcılar arasından öncelikle talebi olanlar değerlendirilerek atama yapılmasına,

b) Bölge idare mahkemesi üyeliklerine, 671 sayılı KHK'nın 28. maddesi uyarınca hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az altı yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile bölge idare mahkemesinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunan hâkim ve savcılar arasından öncelikle talebi olanlar değerlendirilerek atama yapılmasına,

2- Yasal mazereti bulunanlar hariç olmak üzere, bölge idare mahkemelerine daire başkanı olarak atananlar için asgari hizmet süresinin dört yıl, üye olarak atananlar için üç yıl olarak uygulanmasına,

3- Bölge idare mahkemelerine bundan sonra yapılacak olan atamalarda, hâlen bölge idare mahkemelerinde görev yapanlara kadro ve ihtiyaç durumu da gözetilerek talepleri halinde öncelik tanınmasına,

III- İLK DERECE MAHKEMELERİNE İLİŞKİN PRENSİPLER

1- a) Kura ile üçüncü bölgeye atananlardan o yerde **üç** yıllık hizmet süresini dolduranların, talepleri ile birlikte kadro ve ihtiyaç durumu gözetilerek öncelikle birinci bölge, olmaması hâlinde ikinci bölge yerlere atamalarının yapılmasına,

b) Kura ile üçüncü bölgelere atananların o yerde **iki** yıllık hizmet sürelerini doldurmaları kaydıyla ve talep etmeleri durumunda (zorunlu hizmet süresini tamamlamak ve yeni atandıkları üçüncü bölge mahalde en az **iki** yıl daha görev yapmak üzere) bir başka üçüncü bölgeye atanma taleplerinin kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

c) Son görev yeri **üçüncü** bölge olanlardan; bulunduğu yerde **iki** yılını tamamlayıp, meslekte **üç** yılını dolduranların atamalarının kadro ve ihtiyaç durumuna göre üst bölge yerlere yapılmasına,

2- a) Kura ile ikinci bölgeye atananlardan o yerde **dört** yıllık hizmet süresini dolduranların, talepleri ile birlikte kadro ve ihtiyaç durumu gözetilerek öncelikle birinci bölge, olmaması hâlinde üçüncü bölge yerlere atamalarının yapılmasına,

b) Kura ile ikinci bölgelere atananların o yerde **iki** yıllık hizmet sürelerini doldurmaları kaydıyla ve talep etmeleri durumunda **dört** yıllık zorunlu hizmet süresinin kalan kısmını tamamlamak üzere bir başka ikinci bölgeye atanma taleplerinin kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

c) İkinci bölgeye kura ile atanarlardan buldukları yerde **üç** yıl çalışmış olanların; çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak, talepleri halinde üçüncü bölgelere atamalarının yapılmasına,

3- a) Kura ile birinci bölgeye atanarlardan, bu bölgede **beş** yıllık hizmet sürelerini tamamlayanların; çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak, öncelikle üçüncü bölgelere, üçüncü bölgelerde ihtiyaç bulunmaması hâlinde ikinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

b) Kura ile birinci bölgelere atanarlardan o yerde **üç** yıllık hizmet sürelerini doldurmaları kaydıyla ve talep etmeleri halinde **beş** yıllık zorunlu hizmet süresinin kalan kısmını tamamlamak üzere bir başka birinci bölgeye atanma taleplerinin kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

4- Avukatlık mesleğinden hâkimliğe geçenlerden; en son serbest avukat olarak, bağlı oldukları baronun ya da fiilen avukatlık yaptıkları mahallerin ilk derece mahkemelerinde görev yapanların, buldukları yerdeki süreye bakılmaksızın, meslekte henüz **beş** yılını doldurmayanların kararname kapsamına alınmalarına, atamalarının önceki görev yerleri, sicil, kıdem ve ihtiyaç durumları dikkate alınarak bir başka bölgeye yapılmasına, (eş olan hâkimler bakımından, eşlerden birisinin bu durumda olması halinde, diğer eşin de bulunduğu yerdeki süreye bakılmaksızın kararname kapsamına alınmasına),

5- Meslekte henüz **beş** yılını doldurmayan, avukatlık mesleğinden hâkimliğe geçenlerden; Prensibin ilgili maddelerine göre kararname kapsamında olanların, talepte bulunurken en son serbest avukat olarak bağlı oldukları baronun bulunduğu ili ya da fiilen avukatlık yaptıkları illeri tercih **etmemelerine**, dilekçelerinde en son serbest avukat olarak bağlı oldukları baro ve fiilen avukatlık yaptıkları mahalleri belirtmeleri gerektiğine,

IV- DANIŞTAY'A İLİŞKİN PRENSİPLER

1- a) Danıştay Tetkik Hâkimliğine atanmak isteyenlerin terfi, sicil ve kıdem durumları dikkate alınarak; meslekte en az **iki** yıl çalışmış olanların veya yasal mazereti bulunanların atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

b) Danıştay Tetkik Hâkimliğinden ilk derece mahkemelerine atanmak isteyenlerin; terfi, sicil ve kıdem durumları ile talep edilen yerin iş ve kadro durumları ile ilgilinin Danıştay'da en az **iki** yıl süre ile çalışmış olması hususlarının birlikte değerlendirilmesine,

V- ORTAK HÜKÜMLER

A) MAZERET NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

1- Sağlık Mazereti Bakımından;

a) Bulduğu bölgede hizmet etmesinin kendisi, eşi veya çocuklarının sağlığı yönünden hayati bir tehlike doğuracağı resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayati tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor

ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

b) Kendisi, eşi ve çocukları dışında, birinci derece kan veya sıhrî hısımlarından herhangi birisinin hastalık veya sürekli bakıma muhtaç olması hâlleri, İdarî Yargı Hâkim ve Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliği gereğince mazeret olarak değerlendirilmemekle birlikte, prensip kararında belirtilen hükümlere aykırı olmaması, bulunduğu yerde asgarî hizmet süresini tamamlaması ve talep ettiği yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla, atamasının mazeretine (resmi belge ile tevsik edilmesi hâlinde) uygun olan bir yere yapılabileceğine,

2- Eş Mazereti Bakımından;

a) Eş olan hâkim ve savcılarının, eş durumu nedeniyle yapılacak atamalarının; çalıştıkları yer, bölge dereceleri ve müktesepeleri dikkate alınarak yapılmasına,

b) Eşi başka kurumda çalışan hâkim ve savcılarının, eşlerinin kendilerine tâbi olamaması hâlinde (bu duruma ilişkin belge sunulması kaydıyla), eşin mensup olduğu meslek ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

c) Eş durumu nedeniyle ataması yapılanların, Yönetmeliğin 10 uncu maddesi uyarınca bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atamalarının yapılmamasına,

3- Öğrenim Mazereti Bakımından;

Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, çocuklarına ilişkin öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve savcılarının taleplerinin;

a) Yönetmeliğin dördüncü maddesinde öngörülen iki yıllık asgarî hizmet süresini buldukları yerde tamamlamış olmaları,

b) İlgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması,

c) Talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla öncelikle öğrenim kurumunun bulunduğu yer veya talep etmesi hâlinde yakın bir yere yapılmasına,

4- Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve savcılarının eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ve branşları (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.) ile sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerektiğine,

B) PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35. maddesinin beşinci fıkrasındaki “Bölgelerde başarısızlığı ve görev gereklerine uyumsuzluğu belgelerle saptananların, o bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve meslek kademine bakılmaksızın, hizmetinden yararlanılabilecek diğer bir bölgeye veya bulunduğu bölge seviyesinde bir yere naklen ataması yapılabilir.” hükmü ve aynı Kanunun 46. maddesinin son fıkrasındaki “Görev yerlerindeki işlerin çokluğuna ve çeşidine göre gereken sürat ve başarıyı gösteremedikleri

soruşturma veya belgelerle anlaşılabilirler, bölge ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetlerinden yararlanılabilecek diğer bir göreve atanırlar.” hükmü ile Yönetmeliğin 7. maddesinin b bendinin aynı mahiyetteki düzenlemesinden hareketle;

a) 6572 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32. maddesi ile 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununa eklenen geçici 19. maddesi gereğince disiplin cezası affedilenler ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği 12/12/2014 tarihinden sonra Genel Kurul tarafından disiplin cezası kaldırılanlar veya cezasının değiştirilmesi sonucu bir başka cezaya çevrilenler hariç olmak üzere, yer değiştirme cezası alanların kesinleşme beklenmeksizin, kınama ve üzeri diğer disiplin cezası alanların ise bu cezaları kesinleştikten sonra önceki görev yerleri ve aldığı disiplin cezasının türü dikkate alınarak bir başka yere atanmak üzere değerlendirilmelerine,

b) Yönetmeliğin 3.maddesindeki birinci bölgeye ilişkin hizmet süresi dikkate alınarak; hâlen birinci bölgede görev yapanlardan, son görev yerine **2012 yılı ve öncesi** atanıp da, **2015 yılı ve sonrasında yapılan denetimler neticesinde**, son hâl kâğıdı “orta” veya son performans değerlendirme ve geliştirme formu sonuç raporu (PDGFSR) “**gelişme gerekli**” olan hâkimlerin birinci bölge olan bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

c) Son **iki** hâl kâğıdı/PDGFSR “**orta/gelişme gerekli**” veya son hâl kâğıdı/PDGFSR “**zayıf/yetersiz**” olan hâkimlerin buldukları bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve mesleki kıdemine bakılmaksızın, durumlarının değerlendirilerek bulunduğu bölge seviyesinden **bir alt bölgeye atanmalarına**,

d) Birinci Sınıf Ayrılan ve Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcılarının Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Kurulu Genel Kurulunun 08/04/2015 tarihli ve 388/2, 05/04/2017 tarihli ve 675/2 sayılı ilke kararları uyarınca;

d-1) Birinci sınıf incelemesi sonucunda birinci sınıf olmamasına karar verilen hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

d-2) Birinci sınıf olup üç yıllık incelemeleri sonucunda, “A” terfi eden veya terfiden geri bırakılmasına karar verilen hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

e) Haklarında soruşturma yapılan hâkimlerin o yerde göreve devamının yargı erkinin nüfuz ve itibarına ve hizmet gereklerine zarar vereceğine kanaat getirilmesi durumunda bir başka yere atanmak üzere kararname kapsamına alınmasına,

VI- DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN PRENSİPLER

1- Hâkim ve savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin nüfusa kayıtlı olduğu mahallere, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde mahallin merkez nüfusu da göz önünde bulundurularak atamalarının yapılabilmesine,

2- Halen görev yaptığı yere kararname ile atanmasının ardından, atandığı görev yerine başlamadan, kendi talebi dışında Kurul tarafından önceki görev yerinde yetkili bırakılmasına karar verilen hâkimlerin, bu hususu atanma dilekçelerinde belirtmeleri halinde, yetkili olarak çalıştıkları sürenin sürekli olarak atandıkları yerdeki süreden sayılmasına,

3- Bu özel prensipler dışındaki atamaların, İdarî Yargı Hâkim ve Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına karar verilmiştir.